



MHP MOBILE HÄUSLICHE PFLEGE GMBH — DEIN IDEALER ARBEITSPLATZ

Herzlich willkommen bei der Mobilen häuslichen Pflege in Barmstedt. Wir freuen uns, dass Du Dich für einen Arbeitsplatz in unserem ambulanten Pflegedienst interessierst. Es ist unser Wunsch, Dich persönlich darin zu bestärken, Deinen weiteren Berufsweg mit uns zu gehen. Dafür gibt es eine Vielzahl von Gründen:

- Bei uns findest du ein menschliches und herzliches Miteinander
- Die Mitarbeiterzufriedenheit ist eines unserer größten Unternehmensziele
- Die MHP Mobile häusliche Pflege GmbH ist eine privat-gewerbliche Einrichtung und betreut im Raum Barmstedt seit 1994 inzwischen ca. 350 hilfebedürftige Menschen
- Unser Pflegedienst setzt sich als Wegbereiter moderner ambulanter Pflegekonzepte für die Wünsche und Bedürfnisse aller Kunden ein. Mit dem großen ambulanten Pflegedienst inklusive der Pflegeund Hauswirtschaftsabteilung und der ambulant betreuten Wohngemeinschaft bieten wir ein breites Portfolio ambulanter Altenhilfe an
- Bei uns sind über 80 Mitarbeiter beschäftigt, die in 5 verschieden Teams arbeiten.
- Du findest bei uns einen vielseitigen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz

Wir freuen uns, wenn Du Dich für einen Arbeitsplatz in unserem Markenunternehmen MHP Mobile häusliche Pflege GmbH interessierst.



WAS WIR UNSEREN MITARBEITERN BIETEN:

DEIN START BEI UNS:

- Unserer Geschäftsführung ist es wichtig, jeden Bewerber persönlich kennenzulernen und nimmt sich Zeit für Dich
- Neue Mitarbeiter werden sofort in unsere herzliche Gemeinschaft integriert
- Es gibt eine »Patenschaft« für neue Mitarbeiter, so dass Deine Einarbeitung bei uns durch erfahrene Kollegen begleitet wird
- Die Teamleitung des jeweiligen Teams führt regelmäßige Feedbackgespräche mit dem neuen Mitarbeiter durch
- Selbstverständlich wird jedem neuen Mitarbeiter bei der Einstellung MHP-Dienstkleidung und das notwendige Zubehör zur Verfügung gestellt

DIE TÄGLICHE PRAXIS-

- Führungskräfte kümmern sich individuell um jeden Mitarbeiter
- Wir schaffen einen vertrauensvollen Umgang mit den Mitarbeitern denn Vertrauen kommt von Wertschätzung
- Das "Du" ist die generelle Anrede zwischen der Geschäftsführung, den Führungskräften und den Mitarbeitern. Wir wollen einander auf Augenhöhe begegnen
- Die Teamleitungen (zweite Führungsebene) gehen fürsorglich und ehrlich mit den Mitarbeitern um. Sie stellen den Menschen und nicht nur die Arbeitskraft in den Mittelpunkt
- Wir bieten gezielte Maßnahmen und Aktivitäten für mehr Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter, wie z.B. eine Rückenschule, Schwimmgruppe, Walkgruppe sowie Anti-Stress-Seminare an
- Es gibt ein Lobebuch. Hier werden alle positive Rückmeldungen von Mitarbeiter und / oder Kunden Rückmeldungen eingetragen. Dies betrifft Briefe, Karten oder Zeitungsartikel.
 Das Lobebuch ist ein integrativer Bestandteil der Teambesprechungen. Jeder neuer Eintrag wird in den regelmässigen Dienstbesprechungen vorgetragen

ALLES RUND UMS GEHALT:

- Das Gehalt wird regelmäßig und pünktlich angewiesen. In diesem Zusammenhang kann sich jeder Mitarbeiter darauf verlassen, in einem wirtschaftlich gesunden Unternehmen zu arbeiten
- Für jeden fest angestellten Mitarbeiter, der länger als ein Jahr im Unternehmen beschäftigt ist, wird eine betriebliche Altersvorsorge bezahlt
- Es werden Wertschätzungspunkte vergeben, wenn Mitarbeiter für kranke Kollegen eingesprungen sind. Weitere Möglichkeiten Punkte zu sammeln, sind die Teilnahme an Beerdigungen, Verkauf von Dienstleistungen o.ä. Ab einer definierten Punkteanzahl werden diese in einen Gutschein zum privaten Verbrauch umgewandelt

ARBEITSZEITREGELUNGEN:

- Der Monatsdienstplan hängt am 15ten jedes Monats für den Folgemonat aus
- Es gibt ein Wünschebuch, in das Wünsche, wie z.B. »freier Tag«, »bitte nur Spätdienst« usw. durch die Mitarbeiter eingetragen werden können. Wir versuchen immer alle Wünsche bestmöglich zu erfüllen
- Wir bieten eine kontinuierliche Berücksichtigung der individuellen Lebenssituation der Mitarbeiter bei der Dienstplanung
- Unser Dienstplan versucht die Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie herzustellen. (z.B. durch Maßnahmen zur Flexibilisierung der Arbeitsorganisation, Arbeitszeit oder des Arbeitsortes)

BETRIEBSKLIMA:

 Unser Betriebsklima und unsere Firmenkultur sind uns extrem wichtig. Daher führen wir regelmässig Mitarbeiterbefragungen durch, um von unseren Mitarbeitern zu lernen und uns stetig zu verbessern

WAS WIR UNSEREN MITARBEITERN BIETEN:

FORTBILDUNGSMÖGLICHKEITEN:

- Es werden regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen für jeden Mitarbeiter zu unterschiedlichen Themen angeboten
- Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit aufzusteigen und / oder sich weiterzuentwickeln.
 Dieses wird in den jährlich stattfindenden Mitarbeiterjahresgesprächen erörtert

GEMEINSAME AKTIVITÄTEN:

- 2 x im Jahr ein Mitarbeiter-Brunch
- 1 x im Jahr ein Ausflug oder ein Betriebsfest
- Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, an der Kundenweihnachtsfeier teilzunehmen
- Es hat sich ein selbstorganisierter Stammtisch für die Mitarbeiter gebildet Hier ist jeder herzlich willkommen

AUSSAGEN UNSERER MITARBEITER:

- » MACHT WEITER SO! HIER KANN MAN SICH NUR WOHLFÜHLEN «
- » ES BRINGT MIR SPASS BEI M.H.P. ZU ARBEITEN «
- » DIE TEAMLEITUNG HAT IMMER EIN OFFENES OHR FÜR MEINE ANLIEGEN «
- » ICH FÜHLE MICH HIER SEHR GUT AUFGEHOBEN AUCH MIT PROBLEMEN «
- » ICH FÜHLE MICH HIER SEHR WOHL UND FREUE MICH SEHR, DIE ENTWICKLUNG DES UNTERNEHMENS ZU UNTERSTÜTZEN UND ZU BEOBACHTEN «
- » ICH ARBEITE SEHR GERN HIER ALLES SUPER. WEITER SO, ALLE ZUSAMMEN «
- » EINE SEHR NETTE TRUPPE, MAN KANN IMMER JEMANDEN FRAGEN UND UM HILFE BITTEN. ALLES WIRKT SEHR HERZLICH UND AUFGESCHLOSSEN «





MOBILE HÄUSLICHE PFLEGE GMBH
VERWALTUNG / Reichenstraße 28 · 25355 Barmstedt
TELEFON / 04123 8109 · FAX / 04123 8101
MAIL / info@mhp-pflegedienst.de
INTERNET / www.mhp-pflegedienst.de